

POLITICA INTEGRATA SICUREZZA E AMBIENTE

L'azienda e **tutti i suoi Dipendenti**, in accordo con la politica del Gruppo Trombini, nel pieno rispetto delle Leggi e delle Norme, sono impegnati a svolgere responsabilmente la propria attività secondo modalità tali che in qualsiasi momento garantiscano sia la sicurezza dei propri lavoratori e degli utenti, sia che ogni effetto negativo sull'ambiente sia ridotto ai livelli minimi tecnicamente ed economicamente conseguibili.

A tal fine l'azienda si impegna a:

- Introdurre e mantenere attivo un sistema di gestione integrato sicurezza ed ambiente mirato al miglioramento continuo delle proprie prestazioni di prevenzione sulla sicurezza dei lavoratori e di tutela dell'ambiente;
- Rispettare con tempestività tutte le leggi e in particolar modo i regolamenti vigenti in campo della sicurezza sui luoghi di lavoro ed ambientale;
- Definire e mettere in atto metodologie per l'identificazione dei pericoli e la valutazione dei rischi per la Salute e Sicurezza, al fine di progettazione opportune misure di prevenzione, protezione e controllo degli impatti tenendo nella dovuta considerazione le variabili organizzative, tecnologiche e sociali coinvolte;
- Realizzare e mantenere un ambiente di lavoro sempre più orientato al lavoratore;
- Prevenire l'inquinamento e tutelare le risorse naturali.

A tale scopo dopo avere individuato le aree prioritarie di intervento, la Direzione si impegna a perseguire una logica di miglioramento continuo attraverso la definizione di alcuni obiettivi quali:

- Responsabilizzare, sensibilizzare e qualificare il proprio personale, coinvolgendolo nell'attuazione del sistema e motivandolo nel perseguimento degli obiettivi di sicurezza ed ambientali fissati;
- Introdurre e mantenere tutti gli interventi necessari ad assicurare che le sue attività soddisfino gli adempimenti di legge;
- la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali ed il miglioramento continuo delle condizioni di lavoro relativamente agli aspetti di sicurezza e salute e alla prevenzione delle situazioni incidentali e di emergenza che possono avere effetti negativi sull'ambiente esterno e/o sulle condizioni di sicurezza, salubrità e salute degli ambienti di lavoro;
- uno stile di leadership orientato alla valorizzazione e al coinvolgimento delle risorse umane ed alla condivisione degli obiettivi aziendali, sostenendo che la responsabilità della gestione del Sistema Ambientale e della Salute e Sicurezza sul Luogo di Lavoro riguarda l'intera organizzazione aziendale, dal Datore di Lavoro sino ad ogni lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze.
- un impegno al coinvolgimento, consultazione e partecipazione dei lavoratori, anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza creando un tipo di comunicazione aperta, che favorisca il dialogo con le parti interessate, i propri dipendenti e la collettività, per meglio comprendere gli effetti sull'ambiente e la sicurezza delle proprie attività produttive.
- il miglioramento continuo del sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro che permetta l'ottenimento di ritorni economici reali, soprattutto attraverso l'individuazione di aree organizzative generalmente poco presidiate e il miglioramento della loro efficienza gestionale;
- una continua ricerca delle risorse umane, materiali, finanziarie e strumentali necessarie al raggiungimento degli obiettivi
- un trasparente meccanismo decisionale fondato sull'analisi di dati oggettivi resi disponibili tramite un sistema di monitoraggio dei parametri di processo rilevanti e degli indicatori di performance (Key Performance Index), quali, relativamente alla sicurezza:
 - Numero di giorni senza infortuni
 - Numero di giorni persi per infortunio

- una diffusione all'interno della azienda degli obiettivi Ambientali e di Salute e Sicurezza sul Luogo di Lavoro e dei relativi programmi di attuazione favorendo la responsabilizzazione, sensibilizzazione e qualifica del proprio personale e coinvolgendolo nell'attuazione del sistema e motivandolo nel perseguimento degli obiettivi fissati;
- il riesame periodico del sistema di gestione sulla sicurezza attuato e, conseguentemente, quanto indicato nella presente Politica;
- il raggiungimento e la costante ricerca del miglioramento della soddisfazione del Cliente e delle parti interessate interne ed esterne;
- la crescita dei propri fornitori da ottenere attraverso adeguati programmi di valutazione, assistenza e collaborazione anche verso tematiche correlate ad ambiti ambientali e di sicurezza del lavoro;
- relativamente agli aspetti ambientali:
 - o la progressiva riduzione dell'impatto dell'attività sull'ambiente e sul territorio circostante;
 - o l'attenzione alla riduzione degli sprechi e l'incentivazione al recupero delle risorse;
 - o raccolta differenziata dei rifiuti in modo integrale;
 - o contenimento dei pericoli di contaminazione da eventi incidentali;
- perseguire, attraverso il monitoraggio e il miglioramento tecnologico, l'utilizzo ottimale delle risorse energetiche;

La Direzione si impegna sostenere e ad attuare tale politica per la salute e sicurezza sul lavoro e sulla gestione ambientale adottando delle linee guida in riferimento alle norme UNI EN ISO 14001e BS OHSAS 18001.

Roncadelle, 31 Gennaio 2019

Per la ATB Riva Calzoni S.p.A.

Raffaele Di Gloria

Datore di Lavoro